



# 什么是CAF 3星级标准？



- 雇主必须向清洁工支付正确的工资、养老金、带薪休假（年假、事假、长期服务假、丧假）。
- 清洁承包商、业主和物业经理致力于在其工作场所中的清洁合同发生变化时提高清洁工人的工作保障。
- 清洁承包商应尊重持有签证的清洁工的签证条件，以免清洁工被迫违反签证条件。



- 合同中规定足够的工作小时数，使清洁工能够安全地完成工作，而不必加班加点却无法获得加班费。业主已经在合同中支付了足够的费用，以使您的雇主能够支付您的工资、养老金、假期、培训、制服、设备和用品的所有费用。
- 未经授权不得分包。如果分包商获得授权并进行了分包，则分包商雇用的所有清洁工必须获得法定的最低工资和条件，例如：假期和养老金等。您的雇主不能将您作为使用ABN的独立承包商聘用您 - 这是非法的虚假合同，您有可能因此而无法获得足额薪水，而且如果您在工作中受伤，则有可能面临未投保（未承保）的风险。



- 您的雇主、物业经理和业主必须在CAF审核过程中以及在工作场所获得认证后始终保持透明，并对CAF负责工作场所。



- 清洁工拥有安全的工作环境，所有保险均已到位，有必要的设备、用品和个人防护设备；所有清洁工在开始工作之前均接受一般和WH&S（工作场所健康与安全）入职培训，并定期接受培训；对于举报欺凌和骚扰事件有一个清晰明了的程序，且雇主接到欺凌行为的报告后能对其进行充分处理。
- 您的雇主在财务方面运转正常，能够支付您的工资和应得的权益，并能够定期接受业主的检查。
- 清洁工获得报酬参加每年两次的CAF会议并受邀填写CAF调查问卷，通过这样的方式，他们可以就工作场所当前是否达到CAF3星标准提供反馈。清洁工提名一名CAF代表。
- 清洁工能够加入、参与其工会（联合工人工会），并以工会为代表。清洁承包商和物业经理必须公平地对待工会成员，尊重清洁工的结社自由权。
- 当清洁工提出问题或经过CAF审核发现问题时，清洁承包商（您的雇主）、物业经理和业主必须积极调查和解决（纠正）这些问题。

如需CAF的更多信息，请访问 [CLEANINGACCOUNTABILITY.ORG.AU](https://CLEANINGACCOUNTABILITY.ORG.AU)