



استندرد 3-ستاره CAF چیست؟

- کارفرما مکلف به تادیبه معاش مناسب، حق تقاعدی و رخصتی با معاش (رخصتی سالانه، رخصتی شخصی، رخصتی خدمت طولانی، رخصتی تشویقی) به کارگران تنظیم است.
- پیمانکاران تنظیم و مالکین و مدیران تعمیر موظف به تقویت امنیت کاری کارگران تنظیم، در زمان تغییر یافتن قرارداد نظافت در تعمیر، هستند.
- پیمانکاران تنظیم به شرایط کاری ویژه کارگران تنظیم احترام می‌گذارند تا کارگران تنظیم مجبور به نقض شرایط ویژه خود نشوند.
- تعداد ساعات قراردادی به اندازه کافی موجود باشد تا کارمندان تنظیم بتوانند کارشان را به شکل مصون انجام دهند بدون اینکه بیشتر از وقت معین مانده و بدون معاش کار نمایند مبلغ قراردادی با مالک طوری باشد که استخدام کننده بتواند تمام مصارف چون معاش، تقاعدی، رخصتی، تعلیم، یونیفورم، وسایل و امکانات را پوشش دهد.
- بسته نمودن قرارداد فرعی غیرمجاز منع است. اگر بسته نمودن قرارداد فرعی مجاز باشد و رخ بدهد، همه کارگران تنظیم تحت استخدام پیمانکار فرعی باید از حداقل معاش و شرایط مناسب از قبیل رخصتی، اضافه کاری و... برخوردار شوند. کارفرما نباید شما را منحصیث پیمانکار مستقل در قالب ABN به کار بگیرد. این عمل غیرقانونی است و شما را در معرض کاهش معاش و محرومیت از پوشش بیمه (فقدان بیمه)، در صورت صدمه دیدن در محل کار، قرار می‌دهد.
- کارفرما، مدیر تعمیر و مالک تعمیر باید در پروسه بازرسی CAF در مقابل CAF شفاف و جوابگو باشند و این رویکرد را بعد از تایید شدن تعمیر همواره در پیش بگیرند.
- محیط کار برای کارگران تنظیم مصون، تمام بیمه ها موجود، وسایل لازم، امکانات و تجهیزات محافظت شخصی در دسترس؛ همه کارگران تنظیم قبل از شروع کار از تعلیم عمومی و تعلیم WH&S (حفظالصحه و مصنونیت در محیط کار) برخوردار می‌شوند و تعلیمات ضروری باید بطور منظم برگزار، موجودیت پروسه شفاف برای راپور دهی موارد زورگویی و مزاحمت، و اینکه کارفرما باید با دقت به راپورهای زورگویی رسیدگی نماید.





- استخدام کننده شما مسؤول تأمين مصارف مالي بوده و بايد قادر باشد هزينه هاي معاش و امتيازات شما را تأمين نمايد. مالک تعمیر باید به شکل منظم این مورد را بررسی نماید.
- کارگران تنظيف هر سال مصرف اشتراك در دو جلسه CAF را بايد دريافت کنند و برای اشتراك در سروی CAF دعوت شوند. این سروی امکان ارائه دیدگاه درباره میزان مراعات استندرد 3-ستاره CAF در تعمیر را فراهم می‌سازد. کارگران تنظيف باید یک نماینده CAF انتخاب کنند.
- کارگران تنظيف باید بتوانند به اتحادیه شان بپیوندند، سهم بگیرند و توسط اتحادیه شان "اتحادیه کارگران متحد" نمایندگی شوند. پیمانکار نظافت و مدیر تعمیر نمیتواند با اعضای اتحادیه رفتار نامناسب داشته باشد و باید به حق داشتن آزادی انجمن کارگران تنظيف احترام بگذارد.
- وقتی کارگران تنظيف یا بازرس CAF مشکلاتی را مطرح میکنند، پیمانکار نظافت (کارفرمای شما)، مدیر تعمیر و مالک تعمیر باید فعالانه در روند بررسی و رفع آن مشکلات مشارکت نماید.

برای کسب معلومات بیشتر درباره CAF، به CLEANINGACCOUNTABILITY.ORG.AU مراجعه نمایید