

دليل "CAF" لعمال النظافة

إطار المساءلة بمجال النظافة (CAF) هو منظمة مستقلة. نعمل مع الشركات والحكومة والاتحاد والنقابة لتعزيز حقوق القوى العاملة والمعايير في مجال النظافة.

مخطط تصنيف النجوم بإطار المساءلة بمجال النظافة (CAF)

يحتل مخطط تصنيف النجوم بإطار المساءلة بمجال النظافة (CAF) مكانة خاصة في (CAF). يعمل إطار المساءلة بمجال النظافة (CAF) مع عمال النظافة ومقاولي التنظيف ومديري المباني والملاك والمستأجرين للتحقق مما إذا كان مبنى معين يستوفي معايير CAF أم لا.





القائمة المرجعية لمعيار الثلاث نجوم التابع لإطار المساءلة بمجال النظافة (CAF):

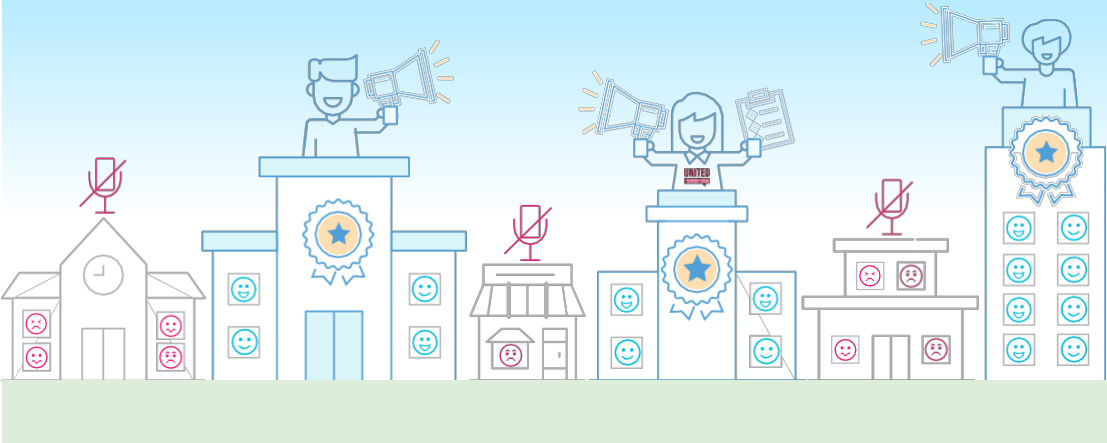
- يحصل عمال النظافة على الحد الأدنى للأجور على الأقل ويمكنهم الحصول على إجازة ومستحقات أخرى
- يتصرف أرباب العمل بشكل قانوني، بما في ذلك دفع أجور عمال النظافة والضرائب والراتب التقاعدي بشكل صحيح
- أرباب العمل لديهم سياسات وعمليات مطبقة للتعامل مع التمرم والتظلمات
- عمال النظافة يعملون ضمن حدود آمنة ومعقولة
- مكان العمل آمن
- يحتفظ أرباب العمل بسجلات الموظفين الصحيحة وهم قادرون على استيفاء المتطلبات المالية
- عمال النظافة أحرار في الانضمام إلى نقاباتهم إذا اختاروا ذلك
- يعمل جميع أصحاب المصلحة معاً بحسن نية لحل أي مشاكل

دور عمال النظافة

مشاركة العمال

لعمال النظافة دور كبير في أن يتأكد إطار المساءلة في مجال النظافة (CAF) من استيفاء المكان الذي يعملون به لمعيار الثلاث نجوم. عمال النظافة هم الأشخاص الذين يتأكدون من أن نظام تصنيف النجوم بإطار المساءلة في مجال النظافة (CAF) حقيقي - وأن كل بند يُقال أنه قد تم استيفاؤه قد تم استيفاؤه فعلاً على أرض الواقع. ولكي يحدث هذا، يعمل إطار المساءلة في مجال النظافة (CAF) مع جميع أصحاب المصلحة لتشجيع وتمكين عمال النظافة للتحدث عن ظروف عملهم.

ممثلو إطار المساءلة في مجال النظافة (CAF) يساعدون عمال النظافة



ممثل إطار المساءلة في مجال النظافة (CAF)

للتأكد من أن تصنيف النجوم بإطار المساءلة في مجال النظافة (CAF) ليس مجرد فحص مرة واحدة في العام، سيرشح عمال النظافة ممثل CAF (أيضًا عامل نظافة) الذي سيتلقى التدريب والدعم والمخصصات لمساعدتهم على مراقبة معايير CAF في المبنى الخاص بهم. على الرغم من أن جميع عمال النظافة مسؤولون عن مراقبة معايير CAF، إلا أن ممثل CAF موجود لمساعدة عمال النظافة الجدد والحاليين في طرح الأسئلة أو المخاوف التي قد تكون لديهم ومساعدتهم على التعبير لصاحب العمل عن المشكلات التي يواجهونها.

معًا يمكننا إحداث فرق إيجابي في مجال النظافة.

لمزيد من المعلومات حول إطار المساءلة بمجال النظافة (CAF) يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: CLEANINGACCOUNTABILITY.ORG.AU